

RESUME DE PROJET D'ÉGLISE GROUPE 2

LES ACTIVITES DIVERSES DE L'ÉGLISE :

1) Tableau de constatation :

	Recette 2016	Recette 2017	Commentaire
Offrande	23 345,18 € 39,70%	19 082,42 € 35,32%	Moins d'offrande car absence de pasteur. Aussi trop d'activité donc les gens s'investissent ailleurs que dans l'offrande.
Cotisation	12 608 € 22,40%	12 798 € 23,70%	
Autre offrande	1 497,92 € 2,65%	2 554,67 € 4,73%	
Ventes aux enchères	4 235 € 22,40%	3 555 € 6,58%	Moins de paroissiens qui assistent aux ventes aux enchères
Repas du temple	9 588 € 17%	9 452 € 17,50%	
Gala		3 395 € 6,28%	
Bazar de Noël	1 782 € 3,16%	2 231 € 4,12%	
Autres recettes	1 197,32 € 2,12%	87,72 € 0,16%	
Recette global	58 08,84 €	56 297,92 €	

2) Commentaire :

- L'offrande ne présente que 1/3 du budget de l'église et les cotisations ne sont que moins ¼ du budget.
- Avec la nouvelle loi 1905, la FPMA ne peut plus faire des activités non cultuelles. Donc, il nous reste que l'offrande et cotisations (39% et 22,40% des recettes) qui doivent alimenter les caisses de l'église.
- Il y a aussi un manque d'éducation spirituelle pour donner plus à Dieu et on a tendance à être activiste que spirituel.
- Il faut donc que nous comblions nos besoins au lieu d'attendre l'aide extérieure.

3) Solutions envisagées :

- Nous pensons qu'il y a un manque de spiritualité (due à de nombreuses activités de l'église et des sections) pour s'investir dans la vie de l'église pour que l'église grandisse, avance.
- *Comment motiver les paroissiens pour participer aux offrandes ?*

Nous avons donc répondu qu'il faut inciter les gens à donner de bon cœur, avec l'aide du prochain pasteur.

LE SERVICE SELON LES DONNÉS :

1) Constatation :

- Selon l'évangile de Matthieu 25 : 14 -30, l'écriture nous invite à utiliser nos talents car Dieu nous a donné des talents pour Le servir. Mais nous constatons que les gens ne se manifestent pas.
- Manque de gens dans les sections (moniteur de l'école de dimanche ...), et dans le diaconat.
- Trop d'activité donc les gens ne savent pas trop ce qu'ils doivent faire vraiment.
- Beaucoup de jeunes n'osent pas utiliser leur talent (musique).

2) Commentaire :

- Plusieurs ont des talents mais ne se manifestent pas peut-être peur de jugement, la timidité, sentiment de ne pas être bien intégrés dans un groupe.
- Les gens de la section n'ont pas le bon procédé de recevoir.
- Les témoignages ne sont pas suffisants pour inciter les gens à s'engager. Pour le diaconat, par exemple, les gens mettent en 2^{ème} choix, les gens préfèrent en section qu'en diaconat.
- Les gens ne sont pas fidèles à leur engagement par manque de spiritualité efficace.
- Manque d'information, de sensibilisation.

3) Solutions envisagées :

- Il faut inciter les gens à servir selon leur don (rôle du Pasteur et des responsables).
- Accompagner les gens pour qu'ils osent manifester leur don et talents.
- Les sections doivent savoir s'ouvrir aux autres.
- Avoir plus de cohésion d'équipe entre les sections : faire des activités ensemble, s'entraider...
- Le futur Pasteur a un rôle important pour inciter les gens à participer à la vie de l'église.
- Le futur Pasteur doit apporter plus d'enseignements sur les dons et les talents pour que les gens puissent s'engager librement sans peur ni jugement.
- Mettre en place la section musique pour que les jeunes qui ont des talents en musique puissent s'y intégrer et participer pendant le culte ou les différents concerts qu'organise l'église.