

PROJET D'EGLISE 2019-2025

FPMA BORDEAUX

[Anjara asa napetraka tamin'ny Groupe 7]

« *Quand Dieu souffle son Esprit dans une masse informe, la vie et les structures apparaissent.* (*eglise-schwarz.pdf*)
<http://mampita.eu/fpmabx/projet/eglise-schwarz.pdf>

ka dia nidiran'ny fofonaina ireo ka velona, dia nijoro tamin'ny tongony izy maro be dia maro be tokoa.”

Ezekiela 37/4-10

- Toy izao ny firafitry ity document ity :

- I) [Fampahatsiahivana ny ASA napetraka t@ ny G7](#)
- II) [Ireo projet 11 nosintonina ho fanatanterahana izay tsapa tao amin'ny zava-misy sy ireo fanehoana ny fanatsarana sy ny fampivoarana voangona](#)
- III) [Famintinana ny zava-misy sy ireo fanatsarana:](#)
 - 1/ Ireo alahady manokana eto @ ny FPMA Bordeaux
 - 2/ Ny V3M 2010 sy ireo soso-kevitra notsoahina
 - 3/ Ny SAP-KNPL
 - 4/ STRUCTURES EFFICACES
- IV) [Ireo rohy internet ahitana ny antsipirian'ny antontan'isa sy ny valinteny tamin'ireo questionnaire](#) roa sy entretien nataonay : <http://mizara.fr/projet/vokatraG7/>

I/Fampahatsiahivana ny ASA napetraka t@ ny G7

7. Ireo Soritr'asa mikasika manokana ny FPMA (Concernant les projets de la FPMA).

4. Les Structures Efficaces.

Jerena sy azo alaina eto : <http://mampita.eu/fpmabx/projet/vokatraG7//ASA-NAPETRAKA-TAMINNY-G7.pdf>

oOo

II/Ireo projet 11 nosintonina ho fanatanterahana izay tsapa tao amin'ny zava-misy sy ireo fanehoana ny fanatsarana sy ny fampivoarana voangona

A/ Miainga amin'ny zava-misy nofintinina fohy eto ireo projets voatanisa etsy @ B/ sy C/

Amin'ireo 52 valiny voangona mikasika ny SAP-KNPL dia fintinina fohy dia fohy toy izao, fa ny andininy dia etsy ambany (Partie III))

Ny Sampana no 2/3 ; ny Mpandray manakaiky ny 9/10 ; ary latsaky kely ny 9/10 no miangona, saingy latsaky ny 1/5 no manatrika formation atao confcall ny alarobia, na dia 60% aza no mahafantatra ny fisiany. Eo amin'ny ¼ fotsiny sisa no milaza fa mizara ireo formation azony.

Azo atao hoe mitotongana ny fanarahana ireo fiofanana sy ny fizaràna azy na dia misy izao structure izao :

1/ misy ao amin'ny site web ny FPMA Bordeaux ny filazana azy .

2/ Misy ny Diakona mpiahy.

Mikasika ny questionnaire STRUCTURES EFFICACES : Mpandray 25/28 ary 39 % mpikambana ao amin'ny komity. Mpiangona mivavaka matetika sy anaty sampana ny ankabetsahany.

Vitsy 36% ireo mahatsapa fa mihaino sy manohana azy ny tompon'andraikitra. Maro kosa 61% no

mahatsapa fa manampy @ fifandraisana ny fomba fiasa. Ary 68% no mahatsapa fa manampy azy @

fandraisana andraikitra ny fomba fiasa. Ny ankabetsahany 75% dia mahatsapa fa tombontsoa ny fisian'ny fahasamihafana.

Raha vao any ivelan'ny sampana ny olona dia tsy maharaka ny fiainam-piangonana (presque un petit peu à l'écart).

B/ Projet à court et moyen terme

1/ Hasiana ny pre-katekomena.

2 /Hamafisina sy homanina matetika ny mpiaradia.

3/ Hatsangana ny Sampana mpitendry zavamananeno.

4/ Tanterahina sy atao matetika ilay fampianarana HIRA ny mpiangona.

5/ Haverina ny FDP (Fandalinam-pinoana).

6/ Hatevenina sy hamafisina ary hatsaraina miandàlana hatrany : a) ny FLH (Fandinihana lohahevitra) - b) ny Cellule de Prière - d) ny Retraite Spirituelle (La Sauve, Blaye...).

7/ Hatsaraina miandàlana mandrakariva ny fampiasana ny site internet ho fitehirizana documents sy fizaràna azy ireo.

8/ Informer chaque dimanche les formations SAP et KNPL et notamment de la confcall du mercredi.

9/ Mikasika ny V3M, jereo etsy ambany ny [2/ Ny V3M 2010 sy ireo soso-kevitra notsoahina](#).

C/ Projet à long terme

10/ Hatao matetika (Régulièrement) ny fanofanana ny mpiandraikitra (Komity) ho amin'

a) Ny fiainoana / b) Ny fanohanana / d) Ny gestion ny fahasamihafana ho lasa tena tombontsoa /

e) Communication / f) Efficacité.

11/ Les structures SAP et KNPL sont peu connus des paroissiens en général. Ainsi, il faudrait au moins améliorer leurs communications et partager dans la mesure du possible à l'ensemble des paroissiens.

III/ Famintinana ny zava-misy sy ireo fanatsarana:

1/Ireo alahady manokana eto @ ny FPMA Bordeaux

2/ Ny V3M 2010 sy ireo soso-kevitra notsoahina

3/ Ny SAP-KNPL

4/ STRUCTURES EFFICACES

1) Ny alahady misy ato amin'ny FPMA Bordeaux

- Alahady FMM
- Alahadin'ny mpitandrina
- Alahady FFKM
- Alahadin' ny Tanindrazana (firaism-pinoana)
- Alahady ny fandraisana ireo vaovao.
- Alahady EPUdF (Culte de la rentrée, Culte de mission, Culte fête de l'église)
- Culte oecuménique des églises protestantes

2) Ny V3M 2010 sy ireo soso-kevitra notsoahina

1- Fampidirana amin'ny ankapobeny :

Ny tanjona : Ny V3M dia vaomiera mitrandraka ny hahazoan'ny Tafo FPMA rehetra mpitandrina matianina hitaiza mitohy sy hanatanteraka ny asan'ny Levita eo anivon'ny Tafo, no sady koa vaomiera mitady ny « profil pastoral » sahaza ny Tafo.

Zava-nisy : Mbola Ralantomanana no nitarika ny V3M teo aloha. 15 teo no isan' ny mpikambana nandritra ny fitadiavana mpitandrina.

Noho ny tsy mbola nanaovana fanadihadiana mikasika ny profil de l'Eglise dia tsy ampy ny fijery ankapobeny nentina nitady ny mpitandrina mety ho an'ny Tafo Bordeaux. Tsy ampy koa ny fifandraisana tamin'ireo Tafo efa nanana traikefa tamin'ny fananana mpitandrina efa matianina.

Misy ny fifanampiana ara-kevitra teo anivon'ny vaomiera eto an-toerana ary indrindra ny fanampian'ny vaomiera nasionaly izay notarihan'i Pst Falimanana RAHARINDRANTO, izay nanampy betsaka koa tamin'ny lafiny "démarches administratives".

Une fois que le V3M accomplit son rôle, elle est dissoute et c'est le Komity qui prend le relais.

Fanatsarana : Projet à court –moyen –long terme :

Tsy tokony hisy intsony ny olana satria efa eo am-panaovana ny projet d'eglise isika.

Tsy ampy ny fananana Pasitera fa mila manao "suivi progressif au cours du mandat du pasteur sous forme d'évaluation", miaraka mijery vahaolana raha misy olana.

Tsy tokony mitsahatra ny asan'ny V3M na efa eo aza ny mpitandrina satria betsaka ny zavatra miova ka ilaina indrindra izy rehefa mby eo an-toerana ny mpitandrina : fifandraisana lalandava amin'ny Birao Foibe noho ny hevitra maro mbola ilaina na ara-panjakana (oh : URSSAF/Retraite complémentaire) na eto anivon'ny fiangonana. Hanohy sy hanara-maso ny fiovan'ny lalàna samihafa momba ny asa. Mitsinjo mandrakariva ny condition de travail ny mpitandrina sy ny hahatsara hatrany ny fifandraisana sy ny fiaraha-miasan'ny mpitandrina sy ny laïka.

2- Ny fomba fanatanterahana ny asany :

a. Fanaovana ny cahier de charge :

- ✓ Trouver un profil pastoral qui convient au Tafo. (oh : Pasitera efa voahosotra, manana diplôme Bac +5 , manam-bady, mahay manatona ny tanora ...)
- ✓ Mamolavola ny enti-manana (oh : ohatrinona ny ilaina , ny karama omena an'I Pasitera, ny fomba ahazoana azy sns..)
- ✓ Action sociale
- ✓ Administratives....

Zava-nisy : Nizara groupe 4 ny mpikambana dia samy nanao ny fikarohany avy : olona 4 eo ho eo isaky ny groupe.

Mikasika ny fitadiavana ny enti-manana dia nisy ezaka manokana nandritry ny 2 taona izay notohizana kely ny amin'ny fitadiavana ny enti-manana. Fanentanana matetika ny mpiangona manontolo indrindra ny mpandray (mpikambana feno) satria tsy maintsy niroso tamin'ny fangatahana vola mihoatra noho izay efa nomen'ireo mpikambana ireo ihany. Ny isaorana an'Andriamanitra dia hainy ny mampitombo izay ananana, hahatanteraka ny Sitrapony teto amin'ny Tafo.

Nilà fiainam-bavaka. Nilaina koa ny firaisan-tsaina sy ny fahatokiana an'Andriamanitra manoloana ny asa.

Fanatsarana : Projet à court –moyen –long terme :

Tsara raha mpitandrina mahay manatona sy miresaka amin'ny tanora no alaina.

Anisan'ny tsara jerena koa ny fomba fanofanana izay maniry ho mpitandrina (ohatra fanomanana sy fanofanana katekomena na ny fanentanana ny FLH).

Mila tandremana mba tsy ho maro loatra ny isan'ny mpikambana, ka sarotra ny mandrindra ny hevitra sy ny famintinana azy. Toa izany koa, tsy tokony hatao betsaka ny isan'ny somba-baomiera (roa na telo) : Arakaraky ny fanomezam-pahasoavana no hidirana amin'ny sombam-baomiera iray.

Mila mitandrina mba tsy hisy hamadika any ambadika izay rehetra nolanian'ny mpikambana. Mila mifandray akaiky ny V3M sy ny Biraon'ny Tafo amin'ny fampahalalam-baovao tokony hifampitana. Rehefa misy tokony ovaina dia tokony miverina ary @ groupe nanao ilay fitadiavana sy nikolokolo azy aloha.

Ilaina dia ilaina ny fahafantarana ny zavatra mitranga any amin'ny Tafo hafa izay efa nanana mpitandrina matihanina talohantsika.

« Définition d'un traitement des candidats par quelles entités (Komity, V3M, membres du projet d'église ?) + rédaction du cahier de charge afin d'éviter que tout se retombe sur le bureau du tafo ».

Besoin lors des entretiens de pouvoir aussi définir le rôle du pasteur.

Point de vue purement technique : mettre en place une prévoyance c'est-à-dire une assurance en cas d'invalidité, de maladie ou de décès.

b. Ny fifidianana :

Fandraisana ny candidature araky ny « critère » napetraka mialoha.

« Entretien » miaraka amin'ny komity, avy eo miaraka amin'ny mpiangona ary ny fifidiana ny mpitandrina amin'ny fivoriam-ben'ny Tafo.

Zava –misy :

Tsy nisy « questionnaires types » tamin'ny entretiens tamin'ny komity, ka mety miteraka tsy fitoviana manoloana ny fanontaniana hapetraka.

Nisy mpitandrina tsy afaka tampoka.

Fanatsaràna : projet à court –moyen terme

Mandritra ny entretiens :

Dia tsara raha misy « questionnaires types »

Il faut pouvoir aussi définir le rôle du pasteur dans les décisions de l'Église.

Il faut que les pasteurs qui s'engagent dans la démarche respectent le délai des entretiens.

REFERENCES :

☞ [Entretiens-mpikambana-V3M-teo-aloha](#)

<http://mizara.fr/fpmabx/V3M/>

An'Andriamanitra irery ny voninahitra.

3) Ny SAP-KNPL

Rapport questionnaire SAP-KNPL

Au total 52 questionnaires ont été reçus. Voici ce que l'on peut retenir des réponses fournies :

SAP : Bien que les gens assistent à des formations du SAP (FLH, formation lors de zaikabe, formation lors d'AG, ...) peu de gens connaissent la structure en elle-même, notamment la formation hebdomadaire du mercredi. Cependant on peut noter le rôle des sampana dans la connaissance de la structure et des formations qu'elle propose. Quant au partage de ces formations, il se fait généralement en discutant avec leur entourage ou en partageant l'horaire et en incitant à y aller.

KNPL : Il est à noter également dans le KNPL un manque de communication sur les formations disponibles ainsi que sur le rôle des sampana dans la communication de ces formations. La plupart des formations suivies concerne la conduite de réunion, les comités de pilotage, la gestion financière/comptable. Les personnes les partagent lors de compte-rendu lors de réunion ou à des membres de bureau n'ayant pas assisté à la formation.

Projet à court terme et moyen terme :

- Informer chaque dimanche des formations SAP et KNPL et notamment de la confcall du mercredi
- Il faudrait aussi améliorer la disponibilité des formateurs.
- Certaines formations pourraient être suivies à distance par le biais d'internet.
- Ouvrir/inciter les formations KNPL aux nouveaux étudiants.

Projet à long terme :

- Certaines formations sont redondantes entre elles, il faudrait revoir l'organisation de ces formations afin qu'elles soient cohérentes et éviter la redondance.
- Les structures SAP et KNPL sont peu connues des paroissiens en général. Un des axes d'amélioration concernant ces structures serait de pouvoir d'améliorer leurs communications ainsi que de partager dans la mesure du possible à l'ensemble des paroissiens.

4) STRUCTURES EFFICACES

STRUCTURES EFFICACES _ PROJET D'EGLISE _ FPMA BORDEAUX

FAMPIDIRANA

Taona : 19 taona – 84 taona (sala-taona : 38)

Mpandray : 25/28 ary mpikambana ao amin'ny komity dia 39%. Mpiangona miangona matetika sy anaty sampana ny ankabetsahany.

Tsapa araka izany fa reactif kokoa ny olona ao aminy sampana sy efa tompon'andraikitra.

Raha vao any ivelan'ny sampana ny olona dia tsy maharaka ny fiainam-piangonana (presque un petit peu à l'écart)

	ZAVA-MISY	PROJET A COURT-MOYEN TERME	PROJET A LONG TERME
RAFITRA	Efa fantatry ny hankabetsahan'ny maro (75%) kanefa tsara ny manamarika fa voafangaro ny rafitra sy ny fomba fiasa.	Manao exemplaires boky kely vitsivitsy manazava fa misy hevitra entina@ birao < komity > laniana mpandray > birao manantanteraka ; Mifampizara traik'efa ny teo aloha sy ny vaovao mba tsy hanao remise à zero foana	Tsara raha ifandimbiasana ny andraikitra
MIKASIKA NY FOMBA FIASA	Raha vitsy (36%) irep mahatsapa fa mihaino sy manohana ny	Tokony misokatra ny tompon'andraikitra mihaino ny hevitra sy fomba fiasa vaovao	Tsy mifaly amin'izay efa vita sy fantatra fa tokony hanatsara hatrany ary

	tompon'andraikitra dia maro (61sy 68%% avy) kosa ny mahatsapa fa manampy amin'ny fifandraisana sy ny fandraisana andraikira ny fomba fiasa ; Raha vao tsy ao anaty sampana na efa tompon'andraikitra dia tsapa fa tsy misy mitarika	(tsy miteny hoe "efa izay ny fomba fiasa hatrizay") saingy mila canaliser-na mba hijanona ilay motivation fa tsy ponctuelle mba isian'ny fiaraha-miasa maharitra Manasa ireo olona tsy ao anaty sampana handray anjara amin'ny fiainam-piangonana	amin'ny maha asan'Andriamanitra dia tsara raha manaraka fampianarana ny tompon'andraikitra ka tsy hampitoviana amin'ny asa any ivelany ny asam-piangonana
TOMPON' ANDRIAKITRA SY MPIKAMBANA	Antsasa-manila (50%) no mahatsapa fa manohana ary mampandroso amin'ny fandraisana andraikitra ny tompon'andraikitra. Tsy tokony mibodo micro mandritra ny fivoriana, tsara raha manome hevitra fa tsy mamaly hevitra ny hafa.	Mila fanatsaràna ny communication (support sy méthode de communication). Entanina samy hiteny ny heviny malalaka (oh: vata mangirana). Mila henoana sy raisina daholo ny soso-kevitra vaovao dia tsara manao retour.	Misy olona manara-maso ny mpiangona izay efa ao anatin'ny ary koa olona mitarika ny olona avy any ivelany. Mila manentana ampitiavana ny mpiangona

	ZAVA-MISY	PROJET COURT-MOYEN-LONG TERME
FAHASAMIHAFANA MISY ETO AMIN'NY FIANGONANA	Ny ankabetsahany (75%) dia mahatsapa fa tombotsoa ny fisian'ny fahasamihafana misy eto amin'ny fiangonana. Na dia misy aza no nanamarika fa ny FPMA Bordeaux dia fiangonana rigide ho an'ireo vaovao	Mametraka an'Andriamanitra sy Jesoa Kristy ho lohan'ny fiangonana sy eo afovoan'ny asa atao. Raisina ny mpikambana na tsy mbola mifankafantatra aza ; na misy koa aza ny fahasamifahana toa ny fomba fijery tsy mitovy... Mila fanetre-tena sy fiombonana Amporisihana ny mpikambana handray andraikitra araka ny fanomezam-pahasoavana hananany avy. Ary mba samy hampiasa sy hanolotra izany maimaim-poana. Amporisihana ny mpikambana hanatrika ny cellule de prière, FLH, FDP, formation permanente, SAP... Mila mibanjina ny tanjona sy ny zava-kendrena iombonana izay mila fantarina mialoha. >>Tsara raha ampahatsiahivina etoana ny Firehana teolojikan'ny FPMA : "Fiombonana manao asa misiona"
ASAN'NY FANAHY MASINA	Ny Fanahy Masina dia tsapan'ny maro fa miasa ato amin'ny fiangonana.	Na izany aza anefa dia ireto misy fanatsarana mba ahafahantsika miaina izany bebe kokoa : Fanatsarana fifandraisana ; tsy amin'ny fihatsaram-belatsihy. Fanamafisana ny fiainam-bavaka atao ao anatin'ny fahadiovam-po. Mametraka ny hafa ho toa ny filazantsaran'i Kristy. Tsy maka ny toeran'Andriamanitra sy ny Fanahy Masina. Fisian'ny fiaraha-mivavaka miaraka sampana, vaomiera.

IV) Ireo rohy internet ahitana ny antsipian'ny antontan'isa sy ny valinteny tamin'ireo questionnaire roa sy entretien nataonay : <http://mizara.fr/projet/vokatraG7/>