

4) STRUCTURES EFFICACES

STRUCTURES EFFICACES _ PROJET D'EGLISE _ FPMA BORDEAUX

FAMPIDIRANA

Taona : 19 taona – 84 taona (sala-taona : 38)

Mpandray : 25/28 ary mpikambana ao amin'ny komity dia 39%.. Mpiangona miangona matetika sy anaty sampana ny ankabetsahany.

Tsapa araka izany fa reactif kokoa ny olona ao aminy sampana sy efa tompon'andraikitra.

Raha vao any ivelan'ny sampana ny olona dia tsy maharaka ny fiainam-piangonana (presque un petit peu à l'écart)

	ZAVA-MISY	PROJET A COURT-MOYEN TERME	PROJET A LONG TERME
RAFITRA	Efa fantatry ny hankabetsahan'ny maro (75%) kanefa tsara ny manamarika fa voafangaro ny rafitra sy ny fomba fiasa.	Manao exemplaires boky kely vitsivitsy manazava fa misy hevitra entina@ birao < komity > laniana mpandray > birao manantanteraka ; Mifampizara traik'efa ny teo aloha sy ny vaovai mba tsy hanao remise à zero foana	Tsara raha ifandimbiasana ny andraikitra
MIKASIKA NY FOMBA FIASA	Raha vitsy (36%) irep mahatsapa fa mihaino sy manohana ny tompon'andraikitra dia maro (61sy 68%% avy) kosa ny mahatsapa fa manampy amin'ny fifandraisana sy ny fandraisana andraikira ny fomba fiasa ; Raha vao tsy ao anaty sampana na efa tompon'andraikitra dia tsapa fa tsy misy mitarika	Tokony misokatra ny tompon'andraikitra mihaino ny hevitra sy fomba fiasa vaovao (tsy miteny hoe "efa izay ny fomba fiasa hatrizay") saingy mila canaliser-na mba hijanona ilay motivation fa tsy ponctuelle mba isian'ny fiaraha-miasa maharitra Manasa ireo olona tsy ao anaty sampana handray anjara amin'ny fiainam-piangonana	Tsy mifaly amin'izay efa vita sy fantatra fa tokony hanatsara hatrany ary amin'ny maha asan'Andriamanitra dia tsara raha manaraka fampianarana ny tompon'andraikitra ka tsy hampitoviana amin'ny asa any ivelany ny asam-piangonana
TOMPON' ANDRIAKITRA SY MPIKAMBANA	Antsasa-manila (50%) no mahatsapa fa manohana ary mampandroso amin'ny fandraisana andraikitra ny tompon'andraikitra. Tsy tokony mibodo micro mandritra ny fivoriana, tsara raha manome hevitra fa tsy mamaly hevitra ny hafa.	Mila fanatsaràna ny communication (support sy méthode de communication). Entanina samy hiteny ny heviny malalaka (oh: vata mangirana). Mila henoina sy raisina daholo ny soso-kevitra vaovao dia tsara manao retour.	Misy olona manara-maso ny mpiangona izay efa ao anatin'ny ary koa olona mitarika ny olona avy any ivelany. Mila manentana ampitiavana ny mpiangona
	ZAVA-MISY	PROJET COURT-MOYEN-LONG TERME	

<p>FAHASAMIHAFANA MISY ETO AMIN'NY FIANGONANA</p>	<p>Ny ankabetsahany (75%) dia mahatsapa fa tombotsoa ny fisian'ny fahasamihafana misy eto amin'ny fiangonana. Na dia misy aza no nanamarika fa ny FPMA Bordeaux dia fiangonana rigide ho an'ireo vaovao</p>	<p>Mametraka an'Andriamanitra sy Jesoa Kristy ho lohan'ny fiangonana sy eo afovoan'ny asa atao. Raisina ny mpikambana na tsy mbola mifankafantatra aza ; na misy koa aza ny fahasamifahana toa ny fomba fijery tsy mitovy... Mila fanetre-tena sy fiombonana Amporisihana ny mpikambana handray andraikitra araka ny fanomezam-pahasoavana hananany avy. Ary mba samy hampiasa sy hanolotra izany maimaim-poana. Amporisihana ny mpikambana hanatrika ny cellule de prière, FLH, FDP, formation permanente, SAP... Mila mibanjina ny tanjona sy ny zava-kendrena iombonana izay mila fantarina mialoha. >>Tsara raha ampahatsiahivina etoana ny Firehana teolojikan'ny FPMA : "Fiombonana manao asa misiona"</p>
<p>ASAN'NY FANAHY MASINA</p>	<p>Ny Fanahy Masina dia tsapan'ny maro fa miasa ato amin'ny fiangonana.</p>	<p>Na izany aza anefa dia ireto misy fanatsarana mba ahafahantsika miaina izany bebe kokoa : Fanatsarana fifandraisana ; tsy amin'ny fihatsaram-belatsihy. Fanamafisana ny fiainam-bavaka atao ao anatin'ny fahadiovam-po. Mametraka ny hafa ho toa ny filazantsaran'i Kristy. Tsy maka ny toeran'Andriamanitra sy ny Fanahy Masina. Fisian'ny fiaraha-mivavaka miaraka sampana, vaomiera.</p>

IV) [Ireo rohy internet ahitana ny antsipian'ny antontan'isa sy ny valinteny tamin'ireo questionnaire](http://mizara.fr/projet/vokatraG7/) roa sy entretien nataonay :
<http://mizara.fr/projet/vokatraG7/>