

1) Ny V3M 2010 sy ireo soso-kevitra notsoahina

1- Fampidirana amin'ny ankapobeny :

Ny tanjona : Ny V3M dia vaomiera mitrandraka ny hahazoan'ny Tafo FPMA rehetra mpitandrina matianina hitaiza mitohy sy hanatanteraka ny asan'ny Levita eo anivon'ny Tafo, no sady koa vaomiera mitady ny « profil pastoral » sahaza ny Tafo.

Zava-nisy : Mbola Ralantomanana no nitarika ny V3M teo aloha. 15 teo no isan' ny mpikambana nandritra ny fitadiavana mpitandrina.

Noho ny tsy mbola nanaovana fanadihadiana mikasika ny profil de l'Eglise dia tsy ampy ny fijery ankapobeny nentina nitady ny mpitandrina mety ho an'ny Tafo Bordeaux. Tsy ampy koa ny fifandraisana tamin'ireo Tafo efa nanana traikefa tamin'ny fananana mpitandrina efa matianina.

Misy ny fifanampiana ara-kevitra teo anivon'ny vaomiera eto an-toerana ary indrindra ny fanampian'ny vaomiera nasionaly izay notarihan'i Pst Falimanana RAHARINDRANTO, izay nanampy betsaka koa tamin'ny lafiny "démarches administratives".

Une fois que le V3M accomplit son rôle, elle est dissoute et c'est le Komity qui prend le relais.

Fanatsarana : Projet à court –moyen –long terme :

Tsy tokony hisy intsony ny olana satria efa eo am-panaovana ny projet d'eglise isika.

Tsy ampy ny fananana Pasitera fa mila manao "suivi progressif au cours du mandat du pasteur sous forme d'évaluation", miaraka mijery vahaolana raha misy olana.

Tsy tokony mitsahatra ny asan'ny V3M na efa eo aza ny mpitandrina satria betsaka ny zavatra miova ka ilaina indrindra izy rehefa mby eo an-toerana ny mpitandrina : fifandraisana lalandava amin'ny Birao Foibe noho ny hevitra maro mbola ilaina na ara-panjakana (oh : URSSAF/Retraite complémentaire) na eto anivon'ny fiangonana. Hanohy sy hanara-maso ny fiovan'ny lalàna samihafa momba ny asa. Mitsinjo mandrakariva ny condition de travail ny mpitandrina sy ny hahatsara hatrany ny fifandraisana sy ny fiaraha-miasan'ny mpitandrina sy ny laïka.

2- Ny fomba fanatanterahana ny asany :

a. Fanaovana ny cahier de charge :

- ✓ Trouver un profil pastoral qui convient au Tafo. (oh : Pasitera efa voahosotra, manana diplôme Bac +5 , manam-bady, mahay manatona ny tanora ...)
- ✓ Mamolavola ny enti-manana (oh : ohatrinona ny ilaina , ny karama omena an'I Pasitera, ny fomba ahazoana azy sns..)
- ✓ Action sociale
- ✓ Administratives....

Zava-nisy : Nizara groupe 4 ny mpikambana dia samy nanao ny fikarohany avy : olona 4 eo ho eo isaky ny groupe.

Mikasika ny fitadiavana ny enti-manana dia nisy ezaka manokana nandritry ny 2 taona izay notohizana kely ny amin'ny fitadiavana ny enti-manana. Fanentanana matetika ny mpiangona manontolo indrindra ny mpandray (mpikambana feno) satria tsy maintsy niroso tamin'ny fangatahana vola mihoatra noho izay efa nomen'ireo mpikambana ireo ihany. Ny isaorana an'Andriamanitra dia hainy ny mampitombo izay ananana, hahatanteraka ny Sitrapony teto amin'ny Tafo.

Nila fiainam-bavaka. Nilaina koa ny firaisan-tsaina sy ny fahatokiana an'Andriamanitra manoloana ny asa.

Fanatsarana : Projet à court –moyen –long terme :

Tsara raha mpitandrina mahay manatona sy miresaka amin'ny tanora no alaina.

Anisan'ny tsara jerena koa ny fomba fanofanana izay maniry ho mpitandrina (ohatra fanomanana sy fanofanana katekomena na ny fanentanana ny FLH).

Mila tandremana mba tsy ho maro loatra ny isan'ny mpikambana, ka sarotra ny mandrindra ny hevitra sy ny famintinana azy. Toa izany koa, tsy tokony hatao betsaka ny isan'ny somba-baomiera (roa na telo) : Arakaraky ny fanomezam-pahasoavana no hidirana amin'ny sombam-baomiera iray.

Mila mitandrina mba tsy hisy hamadika any ambadika izay rehetra nolanian'ny mpikambana. Mila mifandray akaiky ny V3M sy ny Biraon'ny Tafo amin'ny fampahalalam-baovao tokony hifampitana. Rehefa misy tokony ovaina dia tokony miverina ary @ groupe nanao ilay fitadiavana sy nikolokolo azy aloha.

Ilaina dia ilaina ny fahafantarana ny zavatra mitranga any amin'ny Tafo hafa izay efa nanana mpitandrina matihanina talohantsika.

« Définition d'un traitement des candidats par quelles entités (Komity,V3M, membres du projet d'église ?) + rédaction du cahier de charge afin d'éviter que tout se retombe sur le bureau du tafo ».

Besoin lors des entretiens de pouvoir aussi définir le rôle du pasteur.

Point de vue purement technique : mettre en place une prévoyance c'est-à-dire une assurance en cas d'invalidité, de maladie ou de décès.

b. Ny fifidianana :

Fandraisana ny candidature araky ny « critère » napetraka mialoha.

« Entretien » miaraka amin'ny komity, avy eo miaraka amin'ny mpiangona ary ny fifidiana ny mpitandrina amin'ny fivoriam-ben'ny Tafo.

Zava –misy :

Tsy nisy « questionnaires types » tamin'ny entretiens tamin'ny komity, ka mety miteraka tsy fitoviana manoloana ny fanontaniana hapetraka.

Nisy mpitandrina tsy afaka tampoka.

Fanatsarana : projet à court –moyen terme

Mandritra ny entretiens :

Dia tsara raha misy « questionnaires types »

Il faut pouvoir aussi définir le rôle du pasteur dans les décisions de l'Église.

Il faut que les pasteurs qui s'engagent dans la démarche respectent le délai des entretiens.

REFERENCES :

📄 [Entretiens-mpikambana-V3M-teo-aloha](#)

<http://mizara.fr/fpmabx/V3M/>

An'Andriamanitra irery ny voninahitra.